

FICHE DE POSTE

**IDENTIFICATION DU POSTE :  
TUTEUR.TRICE DE MAISONNEE  
SEJOUR DE COHESION DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL (SNU)**

**DIRECTION OU SERVICE :** DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE

**CONTEXTE DU RECRUTEMENT :**

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

Dates de recrutement

du 21 juin 2020 au 04 juillet 2020 - Travaux et formations préparatoires en amont

**LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE :**

**DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE**  
45 RUE SAINTE CATHERINE 54000 NANCY

**LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT**

**FONCTION :** TUTEURS.TRICES DE MAISONNEE

**NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER :** AUCUN

**CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE :**

DECHARGE D'ACTIVITE (SI FONCTIONNAIRE)

OU

CONTRAT D'ENGAGEMENT EDUCATIF (AUTRES SITUATIONS)

OBLIGATION DE LOGEMENT PENDANT LE SEJOUR DE COHESION  
REPAS ET DEPLACEMENTS PRIS EN CHARGE DURANT L'EXERCICE

**DESCRIPTION DE LA STRUCTURE :**

Le Service national universel (SNU) est un projet d'émancipation et de responsabilisation des jeunes, complémentaire de l'instruction obligatoire. Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : le renforcement de la cohésion nationale, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Il concerne de jeunes volontaires âgés de 16 ans ou achevant leur année de seconde en juin 2020.

Le SNU se décline en 4 phases successives :

- une phase préalable d'information qui permet d'informer les familles et de préparer l'appel des jeunes. Elle se traduit notamment par l'organisation de temps d'information et de sensibilisation sur le temps scolaire.
- un séjour de cohésion de douze jours, destiné à transmettre un socle républicain fondé sur la mise en activité, les symboles collectifs et l'esprit de défense comme de résilience.
- une mission d'intérêt général inscrite dans une logique d'accompagnement et d'individualisation des parcours. Fondées sur des modalités de réalisation variées, perlées ou continues, les missions proposées permettront d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel.
- une phase d'engagement volontaire d'au moins 3 mois, qui pourrait être réalisée entre 16 et 25 ans, et dont la mise en œuvre s'appuiera principalement sur les dispositifs de volontariat existants.

Les phases 2 et 3 constituent le socle du dispositif et seront obligatoires à terme dans le cadre du SNU. La 4<sup>e</sup> phase est facultative et constitue un souhait du volontaire de prolonger son engagement.

Après une phase de préfiguration en 2018/2019, le SNU a été étendu à l'ensemble des départements pour l'année scolaire 2019/2020. Dans chaque département, une équipe de projet pilote la mise en œuvre locale du dispositif sur la base des orientations définies nationalement par la Mission Nationale du SNU. Sous la direction des préfets de département et des directions services départementaux de l'éducation nationale, l'équipe projet mobilise les services de l'État autour du dispositif.

Le chef de centre est désigné par le Préfet de département sur proposition de l'équipe projet départementale. Dès sa nomination, il intègre l'équipe de projet pour participer à la conception et à la préparation du projet d'accueil des volontaires. Il participe à l'évaluation du séjour et à la définition des aménagements souhaitables.

**EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : 250 VOLONTAIRES ACCUEILLIS REPARTIS EN 5 COMPAGNIES MIXTES DE 50 VOLONTAIRES CHACUNE, 5 CAPITAINES DE COMPAGNIES ET 5 ADJOINTS AU CAPITAINE DE COMPAGNIE, 25 TUTEURS (5 PAR COMPAGNIE)**

**DESCRIPTION DU POSTE (RESPONSABILITES, MISSIONS, ATTRIBUTIONS ET ACTIVITES)**

Le.tuteur.trice est le premier cadre de contact des volontaires pendant les deux semaines du séjour de cohésion, il.elle partage, nuit et jour, la vie de la maisonnée dont il a la charge. Il.elle est responsable de la vie quotidienne de sa maisonnée et de l'esprit qui l'anime pendant deux semaines. Il.elle veille à développer l'autonomie, la responsabilisation des volontaires et à créer une ambiance de respect mutuel.

1. Accueil et accompagnement des volontaires
  - Préparer l'accueil des volontaires au sein de la maisonnée
  - Accompagner les volontaires de jour et de nuit pour toutes les activités : vie quotidienne, sport, formations, tests divers...
  - Veiller à l'assiduité et au respect des horaires pour toute la maisonnée.
2. Organisation de la vie quotidienne
  - Faire connaitre et respecter le règlement intérieur du centre.
  - Assurer le lien entre les volontaires et les cadres de compagnie
3. Organisation de la vie démocratique et citoyenne
  - Créer des temps d'échange démocratiques.
  - Contribuer à l'organisation et au bon déroulement des tâches de la vie quotidienne
  - S'assurer de la réalité du brassage social dans la maisonnée ou dans les activités.
4. Création de l'esprit de maisonnée
  - Créer une cohésion de groupe fondée sur un sentiment d'appartenance à la cellule et sur une saine émulation collective.
  - Assurer l'inclusion totale de volontaires à besoins particuliers.
5. Sécurité physique et morale des volontaires
  - Adapter la sécurité physique et morale des volontaires
  - Identifier les risques, les situations problématiques et savoir agir seul ou en amont des cadres de compagnie.
  - Assurer, si nécessaire, le premier lien avec les familles (téléphone mobile).
6. Intervention ponctuelle dans les modules collectifs de formation
  - En fonction de ses compétences (expérience ou formation), il/elle ponctuellement à la formation des volontaires et des tuteurs. A ce sujet, il peut mettre en avant ses compétences vis-à-vis des thématiques suivantes : « Activités physiques et sportives et de cohésion », « Citoyenneté et institutions nationales et européennes », « Culture et patrimoine », « Découverte de l'engagement », « Développement Durable et transition écologique et solidaire. »

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :**

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

**LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE**

**CONNAISSANCES**

- Expérience dans le domaine de l'encadrement dans les armées, l'éducation ou l'animation de mouvements pour la jeunesse
- BAFA/BAFD ou qualification équivalente ou expérience avec le public adolescent
- Psychologie de l'adolescent
- Identification des risques psycho-sociaux
- Sécurité physique et morale des mineurs

**COMPETENCES**

- Animer une équipe, fédérer des énergies, créer de la cohésion
- Conduire une médiation en situation de crise
- Capacité d'écoute et réactivité
- Exemplarité, intégrité et rigueur du comportement
- Expérience dans l'accueil et l'accompagnement de jeunes en situation de handicap ou à besoins particuliers

**VOS CONTACTS RH (NOM, PRENOM, FONCTION, TELEPHONE, ADRESSE ELECTRONIQUE)**

M. ROMANO Simon – Chef de centre du séjour de cohésion du SNU - 06 87 55 50 13 // [ddcs-snu@meurthe-et-moselle.gouv.fr](mailto:ddcs-snu@meurthe-et-moselle.gouv.fr)  
Pour postuler, envoyer lettre de motivation et curriculum vitae par courriel à l'adresse [ddcs-snu@meurthe-et-moselle.gouv.fr](mailto:ddcs-snu@meurthe-et-moselle.gouv.fr)